



COMUNE DI SAN VINCENZO

(Provincia di Livorno)

ORIGINALE

Deliberazione n° 349

in data 17/12/2019

Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto:

APPROVAZIONE NUOVA MACRO-STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL COMUNE DI SAN VINCENZO.

L'anno duemiladiciannove, e questo giorno diciassette del mese di dicembre alle ore 18:15 nella Residenza Municipale, per riunione di Giunta.

Eseguito l'appello, risultano:

| | | |
|---|---------------------------|-------------|
| 1 | Alessandro Bandini | sindaco |
| 2 | Delia Del Carlo | Vicesindaco |
| 3 | Roventini Massimiliano | Assessore |
| 4 | Marco Bonicoli | Assessore |
| 5 | Elisa Malfatti | Assessore |

| Presenti | Assenti |
|-----------------|----------------|
| * | - |
| * | - |
| * | - |
| * | - |
| * | - |
| 5 | 0 |

Partecipa il Dott. Salvatore De Priamo Segretario Generale del Comune.

Il Sig. Alessandro Bandini nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a deliberare sugli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che:

- il contesto in cui opera l'amministrazione comunale è sempre più caratterizzato da rapidi e continui mutamenti che lo rendono incerto e soprattutto complesso, richiedendo nuove risposte e nuove soluzioni organizzative al fine di aumentare il livello quantitativo e qualitativo dei servizi offerti, tenendo conto delle intervenute modifiche legislative attinenti soprattutto al personale e alle politiche di finanza pubblica;
- il peggioramento del complessivo quadro finanziario a livello nazionale e la conseguente esigenza di assicurare l'obiettivo di risparmio della spesa pubblica hanno portato il legislatore nazionale ad intervenire a più riprese sulla pubblica amministrazione, con misure di forte contenimento delle spese relative al personale e con pesanti limiti alle politiche assunzionali degli enti locali;
- si è preso atto degli imminenti collocamenti a riposo di personale dipendente per cui nell'ambito della propria autonomia organizzativa, questa amministrazione ritiene opportuno procedere ad una modifica dell'organizzazione e dei processi di lavoro al fine di adeguare l'attuale assetto organizzativo dell'ente, alla luce della situazione occupazionale in mutamento;
- questa Amministrazione ritiene quindi indispensabile ridisegnare una struttura organizzativa ed un organigramma adeguato alle esigenze funzionali del Comune per meglio corrispondere alle aspettative della collettività amministrata;
- in coerenza con le linee programmatiche del Sindaco per il mandato amministrativo 2019/2024, approvate con deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 del 15 giugno 2019, il riassetto della Macrostruttura e la costante verifica ed eventuali modifiche, costituiscono il presupposto essenziale per garantire un più razionale esercizio delle funzioni dell'Ente nella prospettiva di più elevati parametri di efficienza, efficacia ed economicità previsti dalla vigente normativa;

Atteso che:

- le misure legislative introdotte richiedono interventi di macro e micro organizzazione e atti gestionali mirati ad impostare l'azione amministrativa e gli adempimenti burocratici attraverso soluzioni efficaci che intervengono sulla struttura organizzativa dell'ente;
- tra le più rilevanti condizioni organizzative per garantire il processo di cambiamento ed adeguamento al nuovo quadro normativo sono da elencare:
 - a) il miglioramento del quadro macro strutturale dell'ente attraverso un processo di ridisegno delle unità organizzative ispirato ai principi della semplificazione e coordinamento, in modo da favorire l'integrazione tra i servizi e da non costituire un ostacolo al perseguimento degli obiettivi di efficacia e di efficienza;
 - b) la chiara definizione delle competenze facenti capo ai diversi livelli operativi, tale da consentire la definizione della "mission" e dei confini di intervento;
 - c) il ridisegno del sistema di relazioni all'interno dell'ente, al fine di garantire una migliore responsabilizzazione rispetto ai risultati da produrre ed il superamento di complessi processi decisionali;

Considerato che l'attuale organizzazione dell'ente, in linea con le indicazioni poste dal programma di governo prevede l'articolazione della struttura su due aree principali, rette da due Dirigenti, ed un'area affidata al Segretario Comunale, nonché la conferma delle posizioni organizzative ed una figura di alta specializzazione (Farmacia Comunale);

Dato atto che, a seguito del trasferimento ad altro Ente per mobilità esterna del Dirigente Area 2 Servizi alla Persona e Polizia Municipale, la responsabilità dei suddetti uffici è stata affidata ad interim al Dirigente Area 1 – **Governo del Territorio e Suap** e al Dirigente Area 3 - **Lavori Pubblici e Affari Generali**;

Ritenuto opportuno in questa fase procedere con una riorganizzazione della struttura organizzativa generale ridistribuendo la responsabilità dei suddetti uffici tra i tre Dirigenti attualmente in servizio, affinché l'ulteriore suddivisione delle funzioni possa equiparare in modo omogeneo i carichi di lavoro;

Ritenuto quindi opportuno nominare le nuove aree secondo la seguente articolazione:

Area 1 – *Urbanistica – Lavori Pubblici e Affari Istituzionali*

Area 2 – *Servizi Finanziari - Servizi alla Persona e Polizia Municipale*

Area 3 - *Affari Generali – Turismo - Biblioteca*

così come risulta da proposta di organigramma (allegato “A”);

Stabilito inoltre che faranno capo al Segretario Comunale l'Ufficio di supporto segreteria amministratori e sindaco, l'ufficio prevenzione corruzione e quant'altro il sindaco intenderà affidare allo stesso;

Dato atto che con questa nuova suddivisione in tre aree viene garantita l'invarianza della spesa relativa al personale dipendente e non comporta ulteriori oneri economici a carico del bilancio comunale;

Visto infatti il DM 08/05/2018 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione, che prevede il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica introdotto dall'art. 6 d.lgs. 165/2001, ed afferma come la stessa dotazione organica si risolva in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 13/02/2018, ad oggetto “*Rimodulazione macro struttura dell'Ente con esclusivo riferimento all'Area delle Posizioni Organizzative*”, il cui contenuto, relativamente alla modifica delle U.O.A, viene in questa sede confermato;

Evidenziato che:

- la nuova struttura organizzativa descritta nell'all. “A” allegato alla presente proposta, quale parte integrante e sostanziale, si ispira ai principi di organizzazione contenuti nell'art. 60 dello Statuto comunale, secondo il quale gli uffici ed i servizi devono essere organizzati con criteri di efficacia, efficienza, ed economicità dell'azione amministrativa imparzialità e trasparenza, alle finalità previste dall'art. 1, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 cui si rimanda, nonché al principio contenuto nell'art. 6 del predetto decreto legislativo, relativo alla necessità di provvedere periodicamente alla ridefinizione della struttura organizzativa;

- tale nuova struttura si conforma peraltro pienamente ai principi e ai criteri definiti al Titolo I del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed ubbidisce poi, in concreto, al principio generale della migliore utilizzazione delle risorse umane;

- il nuovo assetto qui disposto sarà oggetto di una opportuna e costante attività di monitoraggio, al fine di poter verificare eventuali ulteriori azioni correttive da apportare, sempre finalizzate alla razionalizzazione ed efficacia dell'azione amministrativa;

- sui contenuti della presente proposta viene demandata all'ufficio personale l'attività di informazione dei soggetti che compongono le delegazioni trattanti di parte sindacale;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto comunale;

Visto l'articolo 48 del D.lgs. n. 267/2000;

Visto il solo parere di regolarità tecnica di cui agli articoli 49,1° comma e 147 bis del D.Lgs n. 267 del 18.08.2000, poiché il presente provvedimento non produce alcun riflesso sulla situazione economico-finanziaria dell'ente;

Stante le motivazioni espresse nella parte narrativa del presente provvedimento;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

Per tutte le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- 1) Di approvare la proposta della nuova macrostruttura, specificata nell'allegato "A" e il macro funzionigramma all. "B", allegati alla presente deliberazione, quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
- 2) Di indicare come decorrenza della presente rimodulazione della struttura organizzativa il 1 gennaio 2020
- 3) Di precisare che il nuovo assetto come qui definito sarà oggetto di una opportuna e costante attività di monitoraggio, al fine di poter verificare eventuali azioni correttive da apportare, finalizzate alla razionalizzazione ed efficacia dell'azione amministrativa;
- 4) di dare mandato all'ufficio personale affinché metta in atto tutti gli adempimenti necessari all'attuazione di quanto sopra indicato;
- 5) Di dare atto che l'adozione di concreti atti di microrganizzazione a livello di ogni singola Area avverrà a cura dei singoli Dirigenti/Segretario Generale nei limiti delle proprie attribuzioni, con i poteri del privato datore di lavoro ai sensi dell'art 4, comma 2, del cit. D.Lgs. n. 165/2001;
- 6) Di stabilire che le macrofunzioni attribuite con il presente provvedimento sono un complesso di attività esemplificative, non esaustive, comunque integrabili e che alcune funzioni come quella dell'Ufficio Personale, devono necessariamente essere considerate trasversali a più aree o servizi;
- 7) Di dare atto che per la copertura dei posti in organico vacanti o che si renderanno vacanti si terrà conto della presente rimodulazione della nuova macrostruttura dell'Ente, così come risulta nell'allegato "A" alla presente delibera;

Inoltre con successiva separata votazione, all'unanimità, considerata l'urgenza relativa agli atti conseguenti al nuovo assetto organizzativo,

DELIBERA

altresì, di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267.

ALLEGATI

- **Organigramma nuova struttura organizzativa - Luglio 2019** (impronta:
7AB6A042F6B111C1D1FBEA541AB28D849AE40D57)

- **Funzionigramma - Luglio 2019** (impronta: 01892FAC57E0CA7AD8C6CE1EBF2613BAE9F37EA2)

ALLEGATI - organigramma (impronta: 48F6EDD26301A7E51A4FB4331224A158ED391F80)
- Funzionigramma (impronta:
D18A0E5E9E8CC269D3C70D00490C995E6504BBDA11EE636903C26B7BADAAD91F)

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL SINDACO
Alessandro Bandini

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Salvatore De Priamo
